



ISTITUTO COMPRENSIVO N. 2

Via Petrarca, 31 - **07021 ARZACHENA** (SS)
C.F. 91024940909 - Tel/fax 0789/82050-81369
ssic834004@istruzione.it - ssic834004@pec.istruzione.it
www.scuoladiarzachena.it

Prot. N. (vedi segnatura)

Arzachena, 24/02/2024

Al Collegio dei Revisori dei Conti
LORO SEDI

Agli Atti Contabili

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO a.s. 2022/2023

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	<i>Nel corrente anno scolastico il Collegio dei Docenti ha aggiornato il PTOF triennale 2022-2025 in data 26/10/2022 delibera n. 2, verbale n. 4.</i>
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2022/2023 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>1) Composta da : Titolo I - disposizioni generali; Titolo II - relazioni e diritti sindacali; Titolo III - Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA ; Titolo IV - Disposizioni particolari per il personale docente e ATA; Titolo V - trattamento economico accessorio; Titolo VI - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; Titolo VII - norme relative al personale della scuola transitorie e finali; Titolo VIII - norme transitorie e finali.</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Pre-intesa siglata in data: 23/02/2023
	Contratto: in attesa di visti di regolarità
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2022/2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): Dott.ssa Francesca Demuro
	<p>RSU DI ISTITUTO</p> <p>Componenti:</p> <p>Ins. Barbarossa Francesca (CISL Scuola),</p> <p>Ins. Boi Antonella (CISL Scuola)</p> <p>Sig.ra Casula Monserrata Antonia (UIL) Assente il 23-02-2023</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL - Comparto Scuola, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISL SCUOLA-UIL SCUOLA-SNALS-CONFISAL- FED.NAZ. GILDA /UNAMS, COBAS.</p> <p>Firmatarie del contratto:</p> <p>Sig. Federico Fadda (UIL),</p> <p>Sig.ra Catta Marina (CISL scuola)</p> <p>Sig.ra Maria Grazia Del Giudice (ANIEF)</p>
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> ○ criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 6, co. 2, lett. j); ○ attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 6, co. 2, lett. k); ○ criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 6, co. 2, lett. l); ○ compenso per il personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9, co. 4); ○ compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF (art. 33, co. 2); ○ compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (art. 34, co. 1); ○ modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente (art. 51, co. 4); ○ indennità e compensi relativi alle diverse esigenze

	<p>didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (art. 88, cc. 1 e 2).</p> <p><i>Sono inoltre oggetto di Contrattazione d'Istituto le seguenti materie:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • La definizione delle modalità e dei criteri per l'attribuzione, al personale ATA, di incarichi e compiti che comportano particolare responsabilità, rischio o disagio e dei relativi compensi (art. 47 del CCNL). • Il compenso del personale Docente che attua la flessibilità organizzativa e didattica. 	
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Non è stata acquisita alcuna certificazione dell'Organo di controllo interno</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i></p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></p>
<p>Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) ai vincoli derivanti dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) ai vincoli derivanti dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali è improntato alla correttezza e trasparenza, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli delle parti e delle loro rispettive responsabilità e persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività, di conseguire risultati di qualità, fornendo all'utenza un servizio didattico efficace e completo, supportato da servizi efficienti, attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il P.T.O.F., su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	<i>Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili comunicate dal MI all'Amministrazione con nota prot. n. 46445 del 04 ottobre 2022 che ammonta a € 47.230,67 (lordo dipendente), delle economie dei fondi assegnati per l'anno precedente che ammontano a € 12.965,83, delle risorse su stanziamenti di bilancio ammontano a € 2.260,74, per un totale complessivo lordo dipendente di € 62.457,24.</i>
Articolo 3	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto delle consistenze organiche delle aree: Docenti ed Ata. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
Articolo 4	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 23/02/2023.</i>

C) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA CCNL/2007	DESCRIZIONE	IMPORTI Lordo dipendente
Art.88 comma 2/a	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	€ 0,00
Art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica.	€ 0,00
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	€ 0,00
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	€ 0,00
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	€ 0,00
Art.88 comma 2/e	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	€ 14.810,00
Art.88 comma 2/k	Compensi del personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 1.500,00
Art.88 comma 2/f	Collaborazione al Dirigente scolastico	€ 7.350,00
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	€ 0,00
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	€ 0,00
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	€ 1.532,50
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	€ 3.470,00
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata dal consiglio d'istituto nell'ambito del POF.	€ 22.942,50
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	€ 0,00
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	€ 0,00
Art. 33	Risorse funzioni strumentali al POF	€ 3.534,71
Sequenza contrattuale 28/5/08 art. 1 comma b)	Incarichi specifici personale ATA	€ 1.817,03
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti Docenti		€ 1.694,67
Progetti aree a rischio		€ 0,00
Finanziamenti progetti nazionali e comunitari		€ 2.260,74
Per un totale di		€ 60.912,15

D) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Francesca Demuro